



Anlage 2 zur Fachstudienordnung für den  
Master-Studiengang „Management im Gesundheitswesen“

**Modulbeschreibungen**

## Modulübersicht

<b>Pflichtteil Management</b> .....	<b>3</b>
MSG.23.025 Betriebswirtschaftslehre.....	3
MSG.23.026 Rechnungswesen .....	5
MSG.23.027 Ökonomische Theorie.....	7
MSG.23.028 Gesundheitssystem und Qualitätsmanagement.....	9
MSG.23.029 Gesundheitsökonomik .....	11
<b>Pflichtteil Pflege und Gesundheit</b> .....	<b>13</b>
GWM.23.030 Public Health und Gesundheitsberichterstattung .....	13
MSG.23.031 Care und Case Management.....	15
MSG.23.032 Pflegerisches Wissen .....	17
<b>Pflichtmodule für alle Studierenden</b> .....	<b>19</b>
MSG.23.033 Gesundheitssysteme und Digitalisierung .....	19
MSG.23.034 Ökonomie und Entscheidungstheorie .....	21
MSG.23.035 Komplexe Entscheidungssituationen .....	23
MSG.23.036 Personalmanagement .....	25
MSG.23.017 Recht.....	27
MSG.23.005 Bilanzierung und Finanzmanagement.....	29
MSG.23.037 Qualitäts- und Projektmanagement.....	31
MSG.23.007 Controlling .....	33
MSG.23.012 Forschungsprojekt und Kolloquium.....	36
<b>Vertiefungsmodule zur Auswahl</b> .....	<b>38</b>
MSG.23.038 Vertiefung Personalmanagement .....	38
MSG.23.039 Unternehmensführung und -simulation .....	40
MSG.23.011 Wahlmodul (Management, Ökonomie, Recht) .....	42
<b>Abschlussarbeit</b> .....	<b>44</b>
MSG.23.013 Master-Arbeit mit Kolloquium.....	44

## Pflichtteil Management

### MSG.23.025 Betriebswirtschaftslehre (MSG)

2	Modultitel (englisch)	Business Administration
3	Verantwortlichkeiten	Professur Krankenhaus-Betriebswirtschaftslehre
4	Credits	6

5	Studiengänge	MSG	Master Management im Gesundheitswesen Pflichtmodul in der Richtung Management im 1. und 2. Semester	2023
6	Turnus und Dauer	startet jedes Wintersemester über zwei Semester		
7	Voraussetzung	keine		

#### 8 Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten

9	Benotung und Berechnung	Das Modul wird benotet. Die Berücksichtigung der Modulnote in der Gesamtnotenberechnung ist dem jeweiligen Prüfungsplan zu entnehmen.		
10	Prüfungsleistung	SCH 120	Klausur im Umfang von 120 Minuten	
11	Prüfungsvorleistung	keine		

#### 12 Veranstaltungen und Arbeitsaufwand

Die Semesterlage der einzelnen Veranstaltungen ist dem jeweiligen Studienplan zu entnehmen.

I	MSG.23.025.10	Betriebswirtschaftslehre (MSG) <i>Business Administration (MSG)</i> Seminaristischer Unterricht, 2 SWS im WiSe	32 h
II	MSG.23.025.20	Organisation (MSG) <i>Organisation (MSG)</i> Seminaristischer Unterricht, 2 SWS im SoSe	32 h
III		Eigenständige Vor- und Nachbereitung	116 h
			Gesamt 180 h

13	Lehrende	Professur Krankenhaus-Betriebswirtschaftslehre
14	Unterrichtssprache	Deutsch
15	Inhalte	<p>Betriebswirtschaftslehre (MSG)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Geschichte und Gegenstand der BWL</li> <li>· Rechtsformen</li> <li>· Der materielle und finanzielle Transformationsprozess im Unternehmen</li> <li>· Produktionsfaktoren,</li> <li>· Beschaffung, Produktion und Absatz,</li> <li>· Finanzierung</li> <li>· Der Managementprozess:</li> <li>· Interessengruppen und deren Ziele</li> <li>· Ziele im Unternehmen und Zielbildungsprozess</li> <li>· Unternehmensleitung: Rechtsformen</li> <li>· Arbeitnehmer: Mitbestimmung</li> <li>· Management: Organisation und Hierarchie</li> <li>· Marketing</li> </ul> <p>Organisation (MSG)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Ansätze der Organisationstheorie</li> <li>· Traditionelle Organisationskonzepte vs. Moderne Organisationskonzepte</li> <li>· Organisationsentwicklung und Reorganisation</li> </ul>

16 Lernziele/-ergebnisse

Betriebswirtschaftslehre (MSG)

- Am Ende der Veranstaltung sind die Studierenden in der Lage, zu zentralen Begriffen der BWL kritisch Stellung zu nehmen. Darüber hinaus können die Studierenden betriebswirtschaftliche Problemstellungen strukturieren und ausgewählte Instrumente der Entscheidungsfindung einordnen. Außerdem können sie ausgewählte Teilbereiche der BWL in Beziehung zu setzen und der zwischen diesen Teilbereichen bestehenden Zusammenhänge kritisch zu diskutieren.

Organisation (MSG)

- Die Studierenden können die Relevanz personalpolitischer Entscheidungen bewerten. Die Studierenden sind in der Lage, traditionelle und moderne Organisationsformen zu vergleichen. Zudem können sie diese im betriebswirtschaftlichen Anwendungskontext hinsichtlich ihrer Stärken und Schwächen bewerten. Im Bereich Personal klassifizieren die Studierenden wichtige Instrumente des Personalmanagements, wie beispielsweise die Personalbedarfsplanung und können diese kritisch beurteilen. Die Studierenden analysieren den Zusammenhang und die Bedeutung der Bereiche Organisation und Personal für die Organisationsentwicklung und das Change Management von Unternehmen.

18 Literatur

Eine aktuelle Liste mit ausgewählter Literatur wird im Rahmen der Veranstaltungen ausgehändigt.

## MSG.23.026 Rechnungswesen (MSG)

2	Modultitel (englisch)	Business Accountancy	
3	Verantwortlichkeiten	Professur Controlling im Gesundheitswesen	
4	Credits	6	
5	Studiengänge	MSG Master Management im Gesundheitswesen Pflichtmodul in der Richtung Management im 1. und 2. Semester	2023
6	Turnus und Dauer	startet jedes Wintersemester über zwei Semester	
7	Voraussetzung	keine	
<hr/>			
8	<b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten</b>		
9	Benotung und Berechnung	Das Modul wird benotet. Die Berücksichtigung der Modulnote in der Gesamtnotenberechnung ist dem jeweiligen Prüfungsplan zu entnehmen.	
10	Prüfungsleistung	I AP Kurztests (Gewichtung für die Modulnote 1-fach) <u>und</u> II SCH 90 Klausur im Umfang von 90 Minuten (Gewichtung für die Modulnote 4-fach)	
11	Prüfungsvorleistung	keine	
<hr/>			
12	<b>Veranstaltungen und Arbeitsaufwand</b>		
	Die Semesterlage der einzelnen Veranstaltungen ist dem jeweiligen Studienplan zu entnehmen.		
I	MSG.23.026.10	Externes Rechnungswesen (MSG) <i>Financial Reporting (MSG)</i> Seminaristischer Unterricht, 2 SWS im WiSe	32 h
II	MSG.23.026.20	Internes Rechnungswesen (MSG) <i>Management Accounting (MSG)</i> Seminaristischer Unterricht, 2 SWS im SoSe	32 h
III		Eigenständige Vor- und Nachbereitung	116 h
			Gesamt: 180 h
<hr/>			
13	Lehrende	Professur Controlling im Gesundheitswesen	
14	Unterrichtssprache	Deutsch	
15	Inhalte	Externes Rechnungswesen (MSG) 1. Das Betriebliches Rechnungswesen – Überblick 2. Rahmenbedingungen der Buchführung 3. System und Technik der Buchführung 4. Betriebswirtschaftliche Sachverhalte und deren Erfassung 5. Jahresabschluss  Internes Rechnungswesen (MSG) 1. Das interne Rechnungswesen - Überblick 2. Kosten- und Leistungsrechnung 3. Kostenartenrechnung 4. Kostenstellenrechnung 5. Kostenträgerrechnung 6. Teilkostenrechnung	
16	Lernziele/-ergebnisse	Externes Rechnungswesen (MSG) In der Veranstaltung "Externes Rechnungswesen" erlangen die Studierenden umfassende Kenntnisse und Kompetenzen in den folgenden Bereichen:	

- Steuerrechtliche Grundlagen im Kontext des Rechnungswesens: Die Studierenden erlernen die grundlegenden steuerrechtlichen Vorschriften und verstehen deren Auswirkungen auf das Rechnungswesen. Sie können diese Kenntnisse problemorientiert anwenden.
- Diese Veranstaltung ermöglicht den Studierenden eine fundierte Auseinandersetzung mit den steuerrechtlichen Aspekten des externen Rechnungswesens. Sie entwickeln die Fähigkeit, Bewertungen von Vermögensgegenständen und Schulden gemäß den gesetzlichen Vorgaben vorzunehmen und Jahresabschlüsse kritisch zu analysieren und zu bewerten. Diese Kompetenzen sind für eine erfolgreiche berufliche Tätigkeit im Bereich des Rechnungswesens von großer Bedeutung.

#### Internes Rechnungswesen (MSG)

- Die Lehrveranstaltung vermittelt den Studierenden das Verständnis und den Aufbau der Kosten- und Leistungsrechnung als zentrales Instrument des internen Rechnungswesens. Sie erwerben die Fähigkeit, die einzelnen Kostenarten zu identifizieren, gegenüberzustellen und diese sachlich und periodengerecht vom externen Rechnungswesen abzugrenzen.
- Des Weiteren werden den Studierenden die Prinzipien der Kostenstellen- und Kostenträgerrechnung vermittelt. Sie sind in der Lage, diese Prinzipien zuzuordnen und problemorientiert anzuwenden, um beispielsweise Stückkosten abzuleiten und zu ermitteln.
- Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf der Vermittlung der Besonderheiten der Teilkostenrechnung und der Einordnung ihrer Einsatzgebiete. Die Studierenden erlernen verschiedene Verfahren der Teilkostenrechnung und sind in der Lage, diese eigenständig anzuwenden.
- Insgesamt erwerben die Studierenden in dieser Lehrveranstaltung folgende Fähigkeiten:
  - Verständnis für den Aufbau und die Bedeutung der Kosten- und Leistungsrechnung im internen Rechnungswesen.
  - Kompetenz in der Abgrenzung und Gegenüberstellung der einzelnen Kostenarten.
  - Fähigkeit zur sachlichen und periodengerechten Abgrenzung der Kosten vom externen Rechnungswesen.
  - Anwendung der Prinzipien der Kostenstellen- und Kostenträgerrechnung in problembezogenen Kontexten.
  - Ermittlung und Ableitung von Stückkosten durch den Einsatz geeigneter Kostenrechnungsverfahren.
  - Verständnis der Besonderheiten der Teilkostenrechnung und deren Einsatzgebiete.
  - Eigenständige Anwendung verschiedener Verfahren der Teilkostenrechnung.
- Durch den Erwerb dieser Kenntnisse und Kompetenzen sind die Studierenden in der Lage, die Kosten- und Leistungsrechnung in Unternehmen erfolgreich anzuwenden und wichtige Entscheidungen im Rahmen des internen Rechnungswesens zu treffen.

<sup>18</sup> Literatur

Eine aktuelle Liste mit ausgewählter Literatur wird im Rahmen der Veranstaltungen ausgehändigt.

## MSG.23.027 Ökonomische Theorie (MSG)

2	Modultitel (englisch)	Economic Theory		
3	Verantwortlichkeiten	Professur Gesundheitsökonomie und Medizinmanagement		
4	Credits	6		
5	Studiengänge	MSG	Master Management im Gesundheitswesen Pflichtmodul in der Richtung Management im 1. und 2. Semester	2023
6	Turnus und Dauer	startet jedes Wintersemester über zwei Semester		
7	Voraussetzung	keine		
<hr/>				
8	<b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten</b>			
9	Benotung und Berechnung	Das Modul wird benotet. Die Berücksichtigung der Modulnote in der Gesamtnotenberechnung ist dem jeweiligen Prüfungsplan zu entnehmen.		
10	Prüfungsleistung	M 15 AR 30 SCH 60 AHA 15 - 20 AP	Mündliche Prüfung im Umfang von 15 Minuten <u>oder</u> Referat im Umfang von 30 Minuten <u>oder</u> Klausur im Umfang von 60 Minuten <u>oder</u> Hausarbeit über 15 bis 20 Seiten <u>oder</u> Portfolio (konkrete Inhalte werden zu Beginn des jeweiligen Semesters durch die Prüferin*den Prüfer bekannt gegeben)	
		Die Art der Prüfungsleistung wird zu Beginn des jeweiligen Semesters durch die Prüferin*den Prüfer mitgeteilt.		
11	Prüfungsvorleistung	keine		
<hr/>				
12	<b>Veranstaltungen und Arbeitsaufwand</b>			
	Die Semesterlage der einzelnen Veranstaltungen ist dem jeweiligen Studienplan zu entnehmen.			
I	MSG.23.027.10	Ökonomische Theorie: Grundlagen von Angebot und Nachfrage (MSG) <i>Economic Theory: Fundamentals of Supply and Demand (MSG)</i> Seminaristischer Unterricht, 2 SWS im WiSe		32 h
II	MSG.23.027.20	Ökonomische Theorie: Entscheidungen von Haushalten und Unternehmen (MSG) <i>Economic Theory: Decisions of Budgets and Business Companies (MSG)</i> Seminaristischer Unterricht, 2 SWS im SoSe		32 h
III		Eigenständige Vor- und Nachbereitung		116 h
				Gesamt: 180 h
<hr/>				
13	Lehrende	Professur Gesundheitsökonomie und Medizinmanagement		
14	Unterrichtssprache	Deutsch		
15	Inhalte	Ökonomische Theorie: Grundlagen von Angebot und Nachfrage (MSG) und Ökonomische Theorie: Entscheidungen von Haushalten und Unternehmen (MSG) <ul style="list-style-type: none"> <li>· VWL als Wissenschaft</li> <li>· Grundbegriffe</li> <li>· Marktwirtschaft und Planwirtschaft</li> <li>· Märkte und Preise</li> <li>· Marktmechanismus und Marktgleichgewicht</li> <li>· Grundlagen von Angebot und Nachfrage</li> <li>· Elastizität der Nachfrage und des Angebots</li> <li>· Regulationen über Markt und Staat</li> <li>· Auswirkungen staatlicher Interventionen</li> </ul>		

- Das Verbraucherverhalten
- Die individuelle Nachfrage und Marktnachfrage
- Entscheidungen bei Unsicherheit
- Die Produktion
- Die Kosten der Produktion
- Gewinnmaximierung und Wettbewerbsangebot
- Die Analyse von Wettbewerbsmärkten
- Marktmacht: Monopol und Monopson
- Preisbildung bei Marktmacht
- Monopolistischer Wettbewerb und Oligopol Marktversagen

16 Lernziele/-ergebnisse

Ökonomische Theorie:

- Grundlagen von Angebot und Nachfrage (MSG) und Ökonomische Theorie: Entscheidungen von Haushalten und Unternehmen (MSG) Die Mikroökonomie beschäftigt sich mit den von kleinen wirtschaftlichen Einheiten getroffenen Entscheidungen. Ein wichtiges Thema ist die Rolle der Preise und die Bildung von Märkten. Konsumenten müssen aufgrund unterschiedlicher Preise zwischen verschiedenen Produkten abwägen. Ebenso verhält es sich mit Unternehmen, die aufgrund von Löhnen und Marktmechanismen vielfältigen Einflussfaktoren ausgesetzt sind und über das Angebot entscheidet.
- Daneben beruht die Mikroökonomie in hohem Maß auf der Verwendung von Theorien und Modellen. Dabei werden die Grundlagen für wichtige Entscheidungsprozesse in Unternehmen (Angebot: Zusammenhang zwischen Produktion, Faktoreinsatz und Kosten) und Haushalten (Nachfrageentscheidung eines Haushaltes) erarbeitet.
  - Zielsetzung dieser Veranstaltung ist es zunächst einen Überblick über zentrale Themengebiete der VWL zu geben. Die Grundlagen von Märkten und Preisen, sowie des Angebots und der Nachfrage sollen vermittelt werden. Zentrale Fragestellungen sind: Wie funktionieren Märkte? Sind Märkte grundsätzlich wünschenswert? Zielsetzung der Veranstaltung im zweiten Semester ist die Einführung in das Verhalten der Haushalte und in die Theorie der Unternehmen. Die Grundprinzipien des Wirtschaftens sollen erkannt, Kostenbegriffe unterschieden und die Preisbildung bei vollkommener Konkurrenz, beim Angebotsmonopol und beim Angebotsduopol nachvollzogen werden.
  - Die Studierenden sind nach Abschluss des Moduls in der Lage zentrale Themengebiete der VWL zuzuordnen, Märkte und Preise mit dem Angebot und der Nachfrage in Beziehung zu setzen, Märkte zu klassifizieren und Kostenbegriffe das Verhalten von Haushalten und die Theorie der Unternehmen abzuleiten.

18 Literatur

Eine aktuelle Liste mit ausgewählter Literatur wird im Rahmen der Veranstaltungen ausgehändigt.



## MSG.23.028 Gesundheitssystem und Qualitätsmanagement

2	Modultitel (englisch)	Healthcare Systems and Quality Management		
3	Verantwortlichkeiten	Professur Controlling im Gesundheitswesen		
4	Credits	6		
5	Studiengänge	MSG	Master Management im Gesundheitswesen Pflichtmodul in der Richtung Management im 1. und 2. Semester	2023
6	Turnus und Dauer	startet jedes Wintersemester über zwei Semester		
7	Voraussetzung	keine		
<hr/>				
8	<b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten</b>			
9	Benotung und Berechnung	Das Modul wird benotet. Die Berücksichtigung der Modulnote in der Gesamtnotenberechnung ist dem jeweiligen Prüfungsplan zu entnehmen.		
10	Prüfungsleistung	<p>Teilprüfungsleistungen für die Lehrveranstaltungen (Gewichtung jeweils 50%)</p> <p>MSG.23.004.10 Qualitätsmanagement (MSG)</p> <p>M 15 Mündliche Prüfung im Umfang von 15 Minuten <u>oder</u></p> <p>AR 30 Referat im Umfang von 30 Minuten <u>oder</u></p> <p>SCH 60 Klausur im Umfang von 60 Minuten <u>oder</u></p> <p>AHA 15 - 20 Hausarbeit im Umfang von 15 bis 20 Seiten <u>oder</u></p> <p>AP Portfolio (konkrete Inhalte werden zu Beginn des jeweiligen Semesters durch die Prüferin*den Prüfer bekannt gegeben).</p> <p>UND</p> <p>MSG.23.004.20 Gesundheitssystem und –politik (MSG)</p> <p>M 15 Mündliche Prüfung im Umfang von 15 Minuten <u>oder</u></p> <p>AR 30 Referat im Umfang von 30 Minuten <u>oder</u></p> <p>SCH 60 Klausur im Umfang von 60 Minuten <u>oder</u></p> <p>AHA 15 - 20 Hausarbeit im Umfang von 15 bis 20 Seiten <u>oder</u></p> <p>AP Portfolio (konkrete Inhalte werden zu Beginn des jeweiligen Semesters durch die Prüferin*den Prüfer bekannt gegeben).</p> <p>Die Art der Teilprüfungsleistung wird zu Beginn des jeweiligen Semesters durch die*den Prüfer*in bekannt gegeben.</p>		
11	Prüfungsvorleistung	keine		
<hr/>				
12	<b>Veranstaltungen und Arbeitsaufwand</b>			
	Die Semesterlage der einzelnen Veranstaltungen ist dem jeweiligen Studienplan zu entnehmen.			
I	MSG.23.028.10	Qualitätsmanagement (MSG) <i>Quality Management</i> Seminaristischer Unterricht, 2 SWS im WiSe		32 h
II	MSG.23.028.20	Gesundheitssystem und –politik (MSG) <i>Healthcare Systems and Policy</i> Seminaristischer Unterricht, 2 SWS im SoSe		32 h
III		Eigenständige Vor- und Nachbereitung		116 h
		Gesamt:		180 h
<hr/>				
13	Lehrende	Professur Management im Gesundheits- und Sozialwesen, insbesondere Qualitäts- und Projektmanagement Professur Controlling im Gesundheitswesen		
14	Unterrichtssprache	Deutsch		
15	Inhalte	<p>Qualitätsmanagement (MSG)</p> <p>1. Der Qualitätsbegriff im Gesundheitswesen</p> <p>2. Das Qualitätsmanagement im Gesundheitswesen</p>		

3. Strategische Ausrichtung des Qualitätsmanagements im Gesundheitswesen
4. Operative Gestaltung des Qualitätsmanagements im Gesundheitswesen

#### Gesundheitssystem und -politik (MSG)

1. Zentrale Austauschbeziehungen
2. Patienten im Gesundheitssystem
3. Leistungserbringer im Gesundheitssystem
  - 3.1 Ambulant ärztliche Versorgung
  - 3.2 Krankenhausversorgung
  - 3.3 Arzneimittelversorgung
4. Kostenträger im Gesundheitssystem
  - 4.1 Gesetzliche Krankenversicherung (GKV)
  - 4.2 Private Krankenversicherung (PKV)
5. Digitalisierung des Gesundheitssystems
  - 5.1 Elektronische Patientenakte
  - 5.2 Elektronisches Rezept
  - 5.3 Gesundheitsapps

#### 16 Lernziele/-ergebnisse

##### Qualitätsmanagement (MSG)

- Die Studierenden wenden unter spezifischen Rahmenbedingungen und zentralen Konzepten und Instrumenten das Qualitätsmanagement im Gesundheitswesen an.

Die Studierenden sind zum einen in der Lage, ausgewählte Qualitätsmanagementkonzepte bzw. -instrumente und deren Anwendung im Gesundheitswesen kritisch zu analysieren.

##### Gesundheitssystem und -politik (MSG)

- Den Studierenden werden die verschiedenen Akteursgruppen, deren Interessen und Zielkonflikte vorgestellt und einer kritischen Analyse und Diskussion unterzogen. Dies betrifft insbesondere die Patienten, die duale Krankenversicherung, die Krankenhausversorgung, die ambulant ärztliche Versorgung als auch die Arzneimittelversorgung.
- Die Studierenden kennen und verstehen die Strukturen des Deutschen Gesundheitssystems und können hierzu differenziert Stellung nehmen. Die Studierenden sind ferner in der Lage, gesundheitssystemrelevante Fragestellungen sowohl unter ökonomischen als auch politischen Aspekten kritisch zu analysieren.

#### 18 Literatur

Eine Liste mit der aktuellen Literatur wird im Rahmen der Veranstaltungen ausgehändigt.

## MSG.23.029 Gesundheitsökonomik (MSG)

2	Modultitel (englisch)	Health Economics		
3	Verantwortlichkeiten	Professur Gesundheitsökonomie und Medizinmanagement		
4	Credits	6		
5	Studiengänge	MSG	Master Management im Gesundheitswesen Pflichtmodul in der Richtung Management im 1. und 2. Semester	2023
6	Turnus und Dauer	startet jedes Wintersemester über zwei Semester		
7	Voraussetzung	keine		
<hr/>				
8	<b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten</b>			
9	Benotung und Berechnung	Das Modul wird benotet. Die Berücksichtigung der Modulnote in der Gesamtnotenberechnung ist dem jeweiligen Prüfungsplan zu entnehmen.		
10	Prüfungsleistung	M 15 AR 30 SCH 60 AHA 15 - 20 AP	Mündliche Prüfung im Umfang von 15 Minuten <u>oder</u> Referat im Umfang von 30 Minuten <u>oder</u> Klausur im Umfang von 60 Minuten <u>oder</u> Hausarbeit über 15 bis 20 Seiten <u>oder</u> Portfolio (konkrete Inhalte werden zu Beginn des jeweiligen Semesters durch die Prüferin*den Prüfer bekannt gegeben)	
		Die Art der Prüfungsleistung wird zu Beginn des jeweiligen Semesters durch die Prüferin*den Prüfer mitgeteilt.		
11	Prüfungsvorleistung	keine		
<hr/>				
12	<b>Veranstaltungen und Arbeitsaufwand</b>			
	Die Semesterlage der einzelnen Veranstaltungen ist dem jeweiligen Studienplan zu entnehmen.			
I	MSG.23.029.10	Gesundheitsökonomik: Organisation der Gesundheitsversorgung (MSG) <i>Health Economics: Organisation of Health Care</i> Seminaristischer Unterricht, 2 SWS im WiSe		32 h
II	MSG.23.029.20	Gesundheitsökonomik: Finanzierung der Gesundheitsversorgung (MSG) <i>Health Economics: Funding of Health Care</i> Seminaristischer Unterricht, 2 SWS im SoSe		32 h
III		Eigenständige Vor- und Nachbereitung		116 h
				Gesamt: 180 h
<hr/>				
13	Lehrende	Professur Gesundheitsökonomie und Medizinmanagement		
14	Unterrichtssprache	Deutsch		
15	Inhalte	<p>Die Veranstaltung gliedert sich in die 2 Schwerpunkte</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Mittelaufbringung und Finanzierung</li> <li>· Mittelverwendung und Organisation</li> </ul> <p>Die demographische Entwicklung und der medizinisch-technische Fortschritt resultieren in einem Finanzierungsdefizit bei der Finanzierung der Gesundheitsversorgung in Deutschland. Die Veranstaltung befasst sich mit der Beschreibung und Analyse der Mittelaufbringung und Finanzierung und mit der Analyse von Systemreformen, mit der vergleichenden empirischen Darstellung der Gesundheitsausgaben im internationalen Vergleich und dem Finanzierungsbedarf unter verschiedenen demographischen Szenarien.</p>		

Die ökonomische Analyse der finanziellen Absicherung der Krankheitslast umfasst die Diskussion des Markt- und Staatsversagens auf dem Krankenversicherungsmarkt, die Auswirkungen des Moral Hazard in der Gesetzlichen Krankenversicherung sowie die Risikoselektion und den Risikostrukturausgleich (RSA).

16 Lernziele/-ergebnisse

- Die Studierenden sollen befähigt werden, die Erkenntnisse der ökonomischen Analyse auf aktuelle gesundheitspolitische Fragestellungen anzuwenden. Abschließend werden Reformansätze zur Finanzierung der Gesetzlichen Krankenversicherung kritisch diskutiert.
- Zielsetzung der Veranstaltung ist des Weiteren die Anwendung der mikroökonomischen Theorie auf die Besonderheiten der Märkte für Gesundheitsgüter, Versicherungsverträge und Versorgungsverträge. Konkrete Reformmaßnahmen sollen diskutiert und die empirischen Rahmenbedingungen und Steuerungsmechanismen der Mittelverwendung im Deutschen Gesundheitssystem beurteilt werden können.

18 Literatur

Eine aktuelle Liste mit ausgewählter Literatur wird im Rahmen der Veranstaltungen ausgehändigt.

## Pflichtteil Pflege und Gesundheit

### GWM.23.030 Public Health und Gesundheitsberichterstattung

2	Modultitel (englisch)	Public Health and Health Reporting	
3	Verantwortlichkeiten	Professur Gesundheitswissenschaften/Public Health	
4	Credits	6	
5	Studiengänge	GWM Master Gesundheitswissenschaften Pflichtmodul im 1. Semester	2023
		MSG Master Management im Gesundheitswesen Pflichtmodul in der Richtung Pflege und Gesundheit im 1. Semester	2023
6	Turnus und Dauer	startet jedes Wintersemester über ein Semester	
7	Voraussetzung	keine	
<hr/>			
8	<b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten</b>		
9	Benotung und Berechnung	Das Modul wird benotet. Die Berücksichtigung der Modulnote in der Gesamtnotenberechnung ist dem jeweiligen Prüfungsplan zu entnehmen.	
10	Prüfungsleistung	M 15 Mündliche Prüfung im Umfang von 15 Minuten <u>oder</u> AR 30 Referat im Umfang von 30 Minuten <u>oder</u> SCH 60 Klausur im Umfang von 60 Minuten <u>oder</u> AHA 15 - 20 Hausarbeit über 15 bis 20 Seiten AP Portfolio (konkrete Inhalte werden zu Beginn des jeweiligen Semesters durch die Prüferin*den Prüfer bekannt gegeben)	
		Die Art der Prüfungsleistung wird zu Beginn des jeweiligen Semesters durch die*den Prüfer*in mitgeteilt.	
11	Prüfungsvorleistung	keine	
<hr/>			
12	<b>Veranstaltungen und Arbeitsaufwand</b>		
I	GWM.23.030.10	Gesundheitsberichterstattung <i>Health Reporting</i> Seminaristischer Unterricht, 4 SWS	64h
II		Eigenständige Vor- und Nachbereitung	116 h
		Gesamt:	180 h
<hr/>			
13	Lehrende	Professur Gesundheitswissenschaften und Public Health	
14	Unterrichtssprache	Deutsch	
15	Inhalte	Gesundheitsberichterstattung (GBE) ist ein zentraler Public Health Kernbereich. In Deutschland ist die GBE besonders vielschichtig, da die jeweiligen politischen Akteure (Kommunen, Länder, Bund) unterschiedliche Vorgaben zur Ausgestaltung der Berichtssysteme haben. Ein zentrales Ziel der GBE ist aufzuzeigen, welche Bevölkerungsgruppen besonders gefährdet sind und welches Präventionspotenzial für Public Health Maßnahmen existiert. Jedoch ist das Messen und Beschreiben des Gesundheitszustandes einer Bevölkerung- bzw. Bevölkerungsgruppe eine komplexe Aufgabe. Hierzu stehen eine Vielzahl von Indikatoren und Maße (summary measures of population health) zur Verfügung.	
16	Lernziele/-ergebnisse	Die Studierenden kennen zentrale nationale, europäisch und globale Datenquellen der Gesundheitsberichterstattung. Es werden in praktischen Anwendungen ausgewählte Maße bzw. Indikatoren (z. B. DALY, Lebenserwartung, PAF) eigen-	

ständig berechnet und interpretiert. Abschließend werden diese auf zentrale Problemfelder Gesundheitsberichterstattung in Deutschland angewandt.

<sup>18</sup> Literatur

Eine aktuelle Liste mit ausgewählter Literatur wird im Rahmen der Veranstaltungen ausgehändigt.

## MSG.23.031 Care und Case Management

2	Modultitel (englisch)	Care and Case Management	
3	Verantwortlichkeiten	Professur Klinische Pflege mit dem Schwerpunkt Pflege- und Versorgungskonzepte	
4	Credits	12	
5	Studiengänge	MSG Master Management im Gesundheitswesen Pflichtmodul in der Richtung Pflege und Gesundheit im 1. und 2. Semester	2023
6	Turnus und Dauer	startet jedes Wintersemester über zwei Semester	
7	Voraussetzung	keine	
<hr/>			
8	<b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten</b>		
9	Benotung und Berechnung	Das Modul wird benotet. Die Berücksichtigung der Modulnote in der Gesamtnotenermittlung ist dem jeweiligen Prüfungsplan zu entnehmen.	
10	Prüfungsleistung	<p>M 15 Mündliche Prüfung im Umfang von 15 Minuten <u>oder</u>  AR 30 Referat im Umfang von 30 Minuten <u>oder</u>  SCH 60 Klausur im Umfang von 60 Minuten <u>oder</u>  AHA 15 - 20 Hausarbeit im Umfang von 15 bis 20 Seiten <u>oder</u>  AP Portfolio (konkrete Inhalte werden zu Beginn des jeweiligen Semesters durch die Prüferin*den Prüfer bekannt gegeben)</p> <p>Die Art der Prüfungsleistung wird zu Beginn des jeweiligen Semesters durch die*den Prüfer*in bekannt gegeben.</p>	
11	Prüfungsvorleistung	keine	
<hr/>			
12	<b>Veranstaltungen und Arbeitsaufwand</b>		
	Die Semesterlage der einzelnen Veranstaltungen ist dem jeweiligen Studienplan zu entnehmen.		
I	MSG.23.031.10	Pflege- und Therapiewissenschaft (MSG) <i>Introduction to Nursing and Therapy Science</i> Seminaristischer Unterricht, 2 SWS im WiSe	32 h
II	MSG.23.031.20	Konzepte und gesetzliche Grundlagen (MSG) <i>Concepts and Legal Basics</i> Seminaristischer Unterricht, 2 SWS im WiSe	32 h
III	MSG.23.031.30	Fallmanagement und Fallsteuerung (MSG) <i>Case Management and Case Control</i> Seminaristischer Unterricht, 2 SWS im SoSe	32 h
IV	MSG.23.031.40	Systemmanagement und Systemsteuerung (MSG) <i>System Management and System Control</i> Seminaristischer Unterricht, 2 SWS im SoSe	32 h
V		Eigenständige Vor- und Nachbereitung	232 h
			Gesamt: 360 h
<hr/>			
13	Lehrende	Professur Klinische Pflege mit dem Schwerpunkt Pflege- und Versorgungskonzepte Professur Pflegewissenschaft	
14	Unterrichtssprache	Deutsch	
15	Inhalte	Pflege- und Therapiewissenschaft (MSG) · Gegenstand, Aufgaben und Ziele der Pflege- und Therapiewissenschaft · Pflegewissenschaft und ihre Bezugsdisziplinen ·	

- Ausgewählte Pflege-theorien der großen, mittleren und situationsspezifischen Reichweite
- Bedeutung pflegetheoretischer Entwicklung für die Praxis der Pflege

#### Konzepte und gesetzliche Grundlagen (MSG)

- Geschichte, Definitionen und Funktionen von Care und Case Management
- Strategien und Verfahren von Care und Case Management
- Rechtliche Rahmenbedingungen und gesetzliche Grundlagen

#### Fallmanagement und Fallsteuerung (MSG)

- Phasen und Instrumente des Care und Case Management
- Ethische Dimensionen, Nutzer\*innen- vs. Anbieter\*innenorientierung, Consumer- vs. Systemorientierung, Leitlinien
- Konzepte zur Bedarfsermittlung und Angebotssteuerung – Teil I (Fokus: Fallebene)
- Ressourcenanalyse und Ressourcensicherung

#### Systemmanagement und Systemsteuerung (MSG)

- Netzwerktheorien (Teil I) und Netzwerkarbeit
- Konzepte zur Bedarfsermittlung und Angebotssteuerung – Teil II (Fokus: Systemebene)

### 16 Lernziele/-ergebnisse

#### Pflege- und Therapiewissenschaft (MSG)

Die Studierenden sind in der Lage,

- Verantwortungsbereiche des pflegerischen Handelns zu begründen, gegenüber dem Handeln von Laien abzugrenzen und zueinander in Beziehung zu setzen. Sie haben einen Überblick über die Aufgaben, Ziele und Entwicklung der Pflegewissenschaft und können die Relevanz der Pflege-theorien für die Entwicklung der Praxis der Pflege einschätzen.

#### Konzepte und gesetzliche Grundlagen (MSG)

Die Studierenden sind nach Abschluss des Moduls in der Lage,

- Care und Case Management zu definieren und die Entstehungsgeschichte einzuordnen,
- die wichtigsten Fachbegriffe zu unterscheiden und voneinander abzugrenzen sowie Ziele des Verfahrens zu beschreiben und zu beurteilen,
- Leitprinzipien und gesetzlichen Grundlagen des Care und Case Management zu kennen,
- Schlussfolgerungen für die eigene Arbeit abzuleiten und Entscheidungsweisen zu begründen,
- sich mit weiteren ethischen Dimensionen im Care und Case Management auseinanderzusetzen und diesen Herausforderungen zu begegnen und
- verfügen über einen Überblick in Bezug auf gesellschaftliche Grundlagen, aktuelle Rahmenbedingungen, Bedeutung und Problemstellungen des Care und Case Managements und können entsprechend Rückschlüsse für das eigene Handeln begründen

#### Fallmanagement und Fallsteuerung (MSG)

Die Studierenden sind nach Abschluss des Moduls in der Lage,

- Care und Case Management als ein prozesshaftes Verfahren zu bestimmen sowie Hilfesituationen von pflegebedürftigen Menschen zu analysieren, zu planen, umzusetzen und auszuwerten,
- die in den unterschiedlichen Phasen eingesetzten Instrumente anzuwenden und kritisch zu beurteilen, wann bzw. in welchen Situationen sie hilfreich sind.

#### Systemmanagement und Systemsteuerung (MSG)

Die Studierenden sind nach Abschluss des Moduls in der Lage,

- Aufgaben der Systemebene abzuleiten, Vorteile der Netzwerkarbeit zu beurteilen,
- Die Schritte für den Aufbau von Netzwerken auf Fall- und Systemebene vor dem Hintergrund ihres beruflichen Handelns anzuwenden und angemessen zu bewerten und zu evaluieren,
- die wesentlichen Kompetenzen abzuleiten, die es braucht, auf der Fall- und Systemebene zu arbeiten und für das eigene Handeln begründet zu evaluieren

### 18 Literatur

Eine aktuelle Liste mit ausgewählter Literatur wird im Rahmen der Veranstaltungen ausgehändigt.



## MSG.23.032 Pflegerisches Wissen (MSG)

2	Modultitel (englisch)	Nursing Knowledge
3	Verantwortlichkeiten	Professur Hochkomplexe Pflege
4	Credits	12

5	Studiengänge	MSG	Master Management im Gesundheitswesen Pflichtmodul in der Richtung Pflege und Gesundheit im 1. und 2. Semester	2023
6	Turnus und Dauer	startet jedes Wintersemester über zwei Semester		
7	Voraussetzung	keine		

### 8 Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten

9	Benotung und Berechnung	Das Modul wird benotet. Die Berücksichtigung der Modulnote in der Gesamtnotenberechnung ist dem jeweiligen Prüfungsplan zu entnehmen.		
10	Prüfungsleistung	SCH 120	Klausur im Umfang von 120 Minuten	
11	Prüfungsvorleistung	keine		

### 12 Veranstaltungen und Arbeitsaufwand

Die Semesterlage der einzelnen Veranstaltungen ist dem jeweiligen Studienplan zu entnehmen.

I	PFB.22.001.10	Anatomie, Physiologie, Pathologie I (MSG) <i>Anatomy, Physiology, Pathology</i> (MSG) Vorlesung, 4 SWS im WiSe	64 h
I	PFB.22.006.10	Anatomie, Physiologie, Pathologie II (MSG) <i>Anatomy, Physiology, Pathology II</i> (MSG) Vorlesung, 4 SWS im SoSe	64 h
III		Eigenständige Vor- und Nachbereitung	232 h
			Gesamt: 180 h

13	Lehrende	Professur Hochkomplexe Pflege
14	Unterrichtssprache	Deutsch
15	Inhalte	<p>Anatomie, Physiologie, Pathologie I (MSG)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Aufbau und Funktion des menschlichen Körpers, Lebensphasen</li> <li>· Einführung in medizinischen Grundlagen (Verständnis zu Anatomie, Physiologie, Pathologie, mikroskopisch, makroskopisch, akute und chronische Erkrankungen) <ul style="list-style-type: none"> <li>· Begriffe und Verständnis zu Diagnose (inkl. apparative und nicht-apparative Diagnostik Veränderungen der med. Diagnostik und Therapie durch die Digitalisierung)</li> <li>· medizinisch-pflegerischen Terminologie (z.B. Lage- und Richtungsbezeichnungen, Organangaben)</li> </ul> </li> <li>· Histologie, Zytologie, Mikrobiologie, Pathologie</li> <li>· Medizinische Grundbegriffe, Anatomie, Physiologie und ausgewählte Krankheitsbilder mit Pharmakotherapien von: <ul style="list-style-type: none"> <li>· Dermatologie</li> <li>· Stütz- und Bewegungssystem (sensomotorische Entwicklung im Kindesalter und physiologische Veränderungen im Alter)</li> <li>· Pulmologie</li> <li>· Urogenitalsystem (Nieren und ableitende Harnsysteme)</li> </ul> </li> </ul> <p>Anatomie, Physiologie, Pathologie II (MSG)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Grundlagen der Genetik</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Allgemeine Pharmakologie, Pharmakokinetik, Pharmakodynamik, Arzneimittelgruppen, Arzneimittelrecht, Metabolisierung</li> <li>· Medizinische Grundbegriffe, Anatomie, Physiologie und ausgewählte Krankheitsbilder mit Pharmakotherapien von: <ul style="list-style-type: none"> <li>· Kardiologie, Kreislauf- und Gefäßsystem</li> <li>· Blut und Immunsystem</li> <li>· Stoffwechselsystem, Verdauungssystem (Leber und Pankreas), Endokrinologie</li> <li>· Zentrale Nervensysteme, periphere Nervensysteme, Sinnesorgane (Neurologie – Multiple Sklerose, Parkinson, Demenz)</li> <li>· Geschlechtsorgane, Sexualität,</li> <li>· Kindliche Entwicklung</li> </ul> </li> </ul>
16	<p>Lernziele/-ergebnisse</p> <p>Die Studierenden sind nach Abschluss des Moduls in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· den Aufbau und die Entwicklung des menschlichen Körpers zuordnen,</li> <li>· krankhafte Veränderungen am menschlichen Körper herleiten,</li> <li>· potentielle Risiken und Gesundheitsgefährdungen ausgewählter Erkrankungen und deren Behandlung ableiten</li> </ul>
18	<p>Literatur</p> <p>Eine aktuelle Liste mit ausgewählter Literatur wird im Rahmen der Veranstaltungen ausgehändigt.</p>

## Pflichtmodule für alle Studierenden

### MSG.23.033 Gesundheitssysteme und Digitalisierung

2	Modultitel (englisch)	Health Care Systems and Digitalization
3	Verantwortlichkeiten	Professur Management im Gesundheits- und Sozialwesen, insbesondere Qualitäts- und Projektmanagement
4	Credits	6

5	Studiengänge	MSG Master Management im Gesundheitswesen Pflichtmodul im 2. Semester	2023
6	Turnus und Dauer	startet jedes Sommersemester über ein Semester	
7	Voraussetzung	keine	

#### 8 Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten

9	Benotung und Berechnung	Das Modul wird benotet. Die Berücksichtigung der Modulnote in der Gesamnotenberechnung ist dem jeweiligen Prüfungsplan zu entnehmen.	
10	Prüfungsleistung	<p>Teilprüfungsleistungen für die Lehrveranstaltungen (Gewichtung jeweils 50%)</p> <p>GWM.23.003.10 Internationaler Gesundheitssystemvergleich und (Gewichtung für die Modulnote 50%)</p> <p>M 15 Mündliche Prüfung im Umfang von 15 Minuten <u>oder</u></p> <p>AR 30 Referat im Umfang von 30 Minuten <u>oder</u></p> <p>SCH 60 Klausur im Umfang von 60 Minuten <u>oder</u></p> <p>AHA 15 - 20 Hausarbeit im Umfang von 15 bis 20 Seiten <u>oder</u></p> <p>AP Portfolio (konkrete Inhalte werden zu Beginn des jeweiligen Semesters durch die Prüferin*den Prüfer bekannt gegeben).</p> <p>UND</p> <p>MSG.23.009.10 Digitalisierung im Gesundheitswesen (MSG) (Gewichtung für die Modulnote 50% 1-fach)</p> <p>M 15 Mündliche Prüfung im Umfang von 15 Minuten <u>oder</u></p> <p>AR 30 Referat im Umfang von 30 Minuten <u>oder</u></p> <p>SCH 60 Klausur im Umfang von 60 Minuten <u>oder</u></p> <p>AHA 15 - 20 Hausarbeit im Umfang von 15 bis 20 Seiten <u>oder</u></p> <p>AP Portfolio (konkrete Inhalte werden zu Beginn des jeweiligen Semesters durch die Prüferin*den Prüfer bekannt gegeben).</p> <p>Die Art der Teilprüfungsleistung wird zu Beginn des jeweiligen Semesters durch die*den Prüfer*in bekannt gegeben.</p>	
11	Prüfungsvorleistung	keine	

#### 12 Veranstaltungen und Arbeitsaufwand

I	GWM.23.003.10	Internationaler Gesundheitssystemvergleich <i>Comparison in International Health Care System</i> Seminar, 2 SWS	32 h
II	MSG. 23.033.10	Digitalisierung im Gesundheitswesen (MSG) <i>Digitalization in Health Care System (MSG)</i> Seminar, 2 SWS	32 h
II		Eigenständige Vor- und Nachbereitung	116 h
			Ge- samt: 180 h

13	Lehrende	Professur Management im Gesundheits- und Sozialwesen, insbesondere Qualitäts- und Projektmanagement
----	----------	---

		Professur Klinische Pflege mit dem Schwerpunkt Pflege- und Versorgungskonzepte
14	Unterrichtssprache	Deutsch
15	Inhalte	<p>Internationaler Gesundheitssystemvergleich</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Typologie von Gesundheitssystemen</li> <li>· Internationaler Gesundheitssystemvergleich der OECD</li> <li>· Digitalisierung des Gesundheitswesens im internationalen Vergleich</li> <li>· Fallstudie</li> </ul> <p>Digitalisierung im Gesundheitswesen (MSG)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Digitalisierung, digitale Transformation und künstliche Intelligenz werden in dieser Lehrveranstaltung voneinander abgegrenzt. Nationale und internationale Projekte und Erfahrungen werden berichtet, diskutiert und kritisch reflektiert. Es geht insbesondere darum, den Nutzen für die gesundheitliche und pflegerische Versorgung herauszuarbeiten sowie den Einsatz von Robotern, Algorithmen und Co. wissenschaftlich einordnen zu können. Ferner werden Wirkungen aus Nutzer*innenperspektiven diskutiert und reflektiert.</li> </ul>
16	Lernziele/-ergebnisse	<p>Internationaler Gesundheitssystemvergleich</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Zielsetzung dieser Veranstaltung ist es, einen tiefgreifenden Einblick in die Strukturen, aktuellen Herausforderungen und Reformkonzepte des Deutschen Gesundheitssystems im internationalen Kontext zu geben. Die Studierenden sind dadurch in der Lage, die Strukturen, aktuellen Herausforderungen und Reformkonzepte des Deutschen Gesundheitssystems im internationalen Kontext einzuordnen, darzustellen und kritisch zu würdigen.</li> </ul> <p>Digitalisierung im Gesundheitswesen (MSG)</p> <p>Die Studierenden sind nach Abschluss dieser Lehrveranstaltung in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· neuen Technologien im Gesundheitswesen einzuordnen und kritisch zu bewerten,</li> <li>· wissen um internationale und nationale Projekte und Entwicklungen und können eine Auswahl neuer technologischer Angebote für die Versorgung in Gesundheit und Pflege treffen und wissenschaftlich begründen.</li> </ul>
18	Literatur	Eine aktuelle Liste mit ausgewählter Literatur wird im Rahmen der Veranstaltungen ausgehändigt.

## MSG.23.034 Ökonomie und Entscheidungstheorie

2	Modultitel (englisch)	Economics and Decision Theory		
3	Verantwortlichkeiten	Professur Gesundheitsökonomie und Medizinmanagement		
4	Credits	6		
5	Studiengänge	MSG	Master Management im Gesundheitswesen Pflichtmodul im 4. Semester	2023
6	Turnus und Dauer	startet jedes Sommersemester über ein Semester		
7	Voraussetzung	Grundkenntnisse Ökonomische Theorie und Gesundheitsökonomik		
<hr/>				
8	<b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten</b>			
9	Benotung und Berechnung	Das Modul wird benotet. Die Berücksichtigung der Modulnote in der Gesamtnotenberechnung ist dem jeweiligen Prüfungsplan zu entnehmen.		
10	Prüfungsleistung	SCH 120	Klausur im Umfang von 120 Minuten	
11	Prüfungsvorleistung	keine		
<hr/>				
12	<b>Veranstaltungen und Arbeitsaufwand</b>			
I	MSG.23.034.10	Gesundheitsökonomik: Evaluationsmethoden <i>Health Economics: Evaluation Methods</i> Seminaristischer Unterricht, 2 SWS		32 h
II	MSG.23.034.20	Decision Science: Datenanalyse <i>Decision Science: Data Analysis</i> Seminaristischer Unterricht, 2 SWS		32 h
III		Eigenständige Vor- und Nachbereitung		116 h
			Gesamt:	180 h
<hr/>				
13	Lehrende/r	Professur Gesundheitsökonomie und Medizinmanagement		
14	Unterrichtssprache	Deutsch		
15	Inhalte	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Eine zentrale Aufgabe der Akteure im Gesundheitswesen ist es, unter Berücksichtigung der Rahmenbedingungen, wie Sicherheit, Risiko, Ergebnis, Zeit und Geld, bei der Bereitstellung von Gesundheitsgütern die beste Lösungsalternative zu ermitteln. Viele unsichere Faktoren, wie die natürliche Schwankungsbreite der Ergebnisse verbunden mit wechselnden Umweltbedingungen, sowie lückenhafte Kenntnisse der betrachteten medizinisch-pflegerischen Problemstellung, erschweren die Entscheidungsfindung.</li> </ul>		

16 Lernziele/-ergebnisse

Gesundheitsökonomik: Evaluationsmethoden

- Die Veranstaltung befasst sich im ersten Teil mit der gesundheitsökonomischen Evaluation von Gesundheitsgütern und -leistungen. Angesichts eines steigenden Bedarfs und der begrenzten finanziellen Ressourcen stellt sich die Frage, wie bzw. wo die knappen Mittel im Gesundheitswesen eingesetzt werden sollen.
- Studierende sind nach Abschluss des Moduls in der Lage den Einsatz von Gesundheitsgütern und -leistungen unter Berücksichtigung der Knappheit finanzieller Ressourcen kritisch zu argumentieren.

Decision Science: Datenanalyse

- Die Veranstaltung vermittelt die grundlegenden statistischen Methoden. Besondere Schwerpunkte bilden dabei die theoretischen Grundlagen dieser Methoden, die Voraussetzungen ihrer Anwendbarkeit, ihre Umsetzung in Medizin, Ökonometrie und Gesundheitswissenschaften sowie die sinnvolle Interpretation der Ergebnisse.
- Aufbauend auf den Grundlagen der deskriptiven Statistik (Lageparameter, Streuungsmaße oder Korrelationskoeffizienten) und der Datenerhebung sowie den grundlegenden Begriffen, Regeln und Gesetzmäßigkeiten der Wahrscheinlichkeitsrechnung, stehen Methoden im Vordergrund, nach denen wahrscheinlichkeitstheoretisch fundierte Rückschlüsse von einer Stichprobe auf die betrachtete Grundgesamtheit möglich sind.
- Verfahren der Punktschätzung und der Intervallschätzung sowie wichtige Hypothesentests werden vor dem Hintergrund gesundheitsökonomischer Fragestellung angewendet. Insbesondere die Methode der Regressionsrechnung wird praktisch vertieft.

18 Literatur

Eine aktuelle Liste mit ausgewählter Literatur wird im Rahmen der Veranstaltungen ausgehändigt.

## MSG.23.035 Komplexe Entscheidungssituationen

2	Modultitel (englisch)	Complex Decision Making		
3	Verantwortlichkeiten	Professur Gesundheitsökonomie und Medizinmanagement		
4	Credits	6		
5	Studiengänge	MSG	Master Management im Gesundheitswesen Pflichtmodul im 3. Semester	2023
6	Turnus und Dauer	startet jedes Wintersemester über ein Semester		
7	Voraussetzung	Grundkenntnisse Ökonomische Theorie und Gesundheitsökonomik		
<hr/>				
8	<b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten</b>			
9	Benotung und Berechnung	Das Modul wird benotet. Die Berücksichtigung der Modulnote in der Gesamtnotenermittlung ist dem jeweiligen Prüfungsplan zu entnehmen.		
10	Prüfungsleistung	AHA 25 - 30	Hausarbeit über 25 bis 30 Seiten	
11	Prüfungsvorleistung	keine		
<hr/>				
12	<b>Veranstaltungen und Arbeitsaufwand</b>			
I	MSG.23.035.10	Verhaltensökonomik: Analyse des Entscheidungsverhaltens <i>Behavioral Economics: Analysis of Decision Behavior</i> Seminaristischer Unterricht, 2 SWS		32 h
II	MSG.23.035.20	Decision Science: Modellierung komplexer Entscheidungen <i>Decision Science: Modeling of Complex Decisions</i> Seminaristischer Unterricht, 2 SWS		32 h
III		Eigenständige Vor- und Nachbereitung		116 h
			Gesamt:	180 h
<hr/>				
13	Lehrende/r	Professur Gesundheitsökonomie und Medizinmanagement		
14	Unterrichtssprache	Deutsch		
15	Inhalte	<ul style="list-style-type: none"> <li>Die Instrumente der Kosten- Analyse, der Kosten-Wirksamkeitsanalyse, der Kosten-Nutzenanalyse und der Kosten-Nutzwertanalyse werden dargestellt. Darüber hinaus werden die Erfassung und die Bewertung der Kosten und der Effekte von Gesundheitsleistungen anwendungsorientiert diskutiert.</li> </ul>		
16	Lernziele/-ergebnisse	<p>Verhaltensökonomik: Analyse des Entscheidungsverhaltens</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Die zu erwerbenden fachlichen Kompetenzen betreffen das „Wissen und Verstehen“ sowie den „Einsatz, die Anwendung und Erzeugung von Wissen“. Die Studierenden können die Unterschiede der Verhaltensökonomie zu klassischen ökonomischen Theorien erklären und darüber hinaus im Alltag vorkommende Heuristiken und Urteilsverzerrungen erkennen und beschreiben. Die Studierenden stellen im Rahmen der Lehrveranstaltung einen Bezug zwischen den vermittelten Themen der Behavioral Economics (Verhaltensökonomie) und Gesundheits- und Gesundheitsversorgungsentscheidungen her. Die Studierenden sind damit in der Lage Entscheidungs- und Verhaltensprozesse, bzw. die damit einhergehenden kognitiven Verzerrungen, zu identifizieren und zu erklären.</li> </ul> <p>Decision Science: Modellierung komplexer Entscheidungen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Unternehmen müssen tagtäglich Entscheidungen treffen, die einen erheblichen Einfluss auf die Zukunft haben. Modellprozesse zur Entscheidungsunterstützung sind in diesem Zusammenhang von grundlegender Bedeutung.</li> </ul>		

Verschiedene Methoden stehen zur Verfügung, um komplexe Entscheidungsprobleme in der (medizinischen) Entscheidungsfindung zu strukturieren. Mit Hilfe von diversen Methoden können Werturteile, Prioritäten und Präferenzen systematisch und transparent in den Entscheidungsprozessen integriert werden. Allen Ansätzen der Modellierung komplexer Entscheidungen ist gemeinsam, dass der Gesamtnutzen einer Alternative als mehrdimensionales Konstrukt betrachtet wird.

<sup>18</sup> Literatur

Eine aktuelle Liste mit ausgewählter Literatur wird im Rahmen der Veranstaltungen ausgehändigt.



## MSG.23.036 Personalmanagement

2	Modultitel (englisch)	Human Resources Management
3	Verantwortlichkeiten	Professur Gesundheitsbetriebswirtschaftslehre, Gesundheitsmanagement
4	Credits	6

5	Studiengänge	MSG	Master Management im Gesundheitswesen Pflichtmodul im 1. und 2. Semester	2023
6	Turnus und Dauer	startet jedes Wintersemester über zwei Semester		
7	Voraussetzung	keine		

### 8 Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten

9	Benotung und Berechnung	Das Modul wird benotet. Die Berücksichtigung der Modulnote in der Gesamtnotenberechnung ist dem jeweiligen Prüfungsplan zu entnehmen.		
10	Prüfungsleistung	M 15 AR 30 SCH 60 AHA 15 - 20 AP	Mündliche Prüfung im Umfang von 15 Minuten <u>oder</u> Referat im Umfang von 30 Minuten <u>oder</u> Klausur im Umfang von 120 Minuten <u>oder</u> Hausarbeit über 15 bis 20 Seiten <u>oder</u> Portfolio (konkrete Inhalte werden zu Beginn des jeweiligen Semesters durch die Prüferin*den Prüfer bekannt gegeben)	
		Die Art der Prüfungsleistung wird zu Beginn des jeweiligen Semesters durch die*den Prüfer*in mitgeteilt.		
11	Prüfungsvorleistung	keine		

### 12 Veranstaltungen und Arbeitsaufwand

Die Semesterlage der einzelnen Veranstaltungen ist dem jeweiligen Studienplan zu entnehmen.

I	MSG.23.036.10	Personalplanung und -gewinnung <i>Human Resources Planning and Recruitment</i> Seminaristischer Unterricht, 2 SWS im WiSe	32 h
II	MSG.23. 036.20	Personalführung <i>Human Resources Management</i> Seminaristischer Unterricht, 2 SWS im SoSe	32 h
III		Eigenständige Vor- und Nachbereitung	116 h
			Gesamt: 180 h

13	Lehrende	Professur Gesundheitsbetriebswirtschaftslehre, Gesundheitsmanagement		
14	Unterrichtssprache	Deutsch		
15	Inhalte	Personalplanung und -gewinnung <ul style="list-style-type: none"> <li>· Personalbestandsplanung</li> <li>· Personalbedarfsplanung</li> <li>· Personalbeschaffung</li> <li>· Personalfreisetzungplanung</li> <li>· Personaleinsatzplanung</li> <li>· Personalentwicklung</li> <li>· Personalkosten</li> <li>· Rechtliche Aspekte und Einschränkungen</li> </ul> Personalführung <ul style="list-style-type: none"> <li>· Führungsdefinitionen</li> <li>· Führung und Macht in Organisationen</li> <li>· Rollenkonzept der Führung</li> <li>· Empirische Studien zum Führungsalltag in Organisationen</li> </ul>		

- Modelle der Führungsforschung (Verhaltenstheoretische Ansätze, Transformationale Führung, ...)
- Instrumente zur Führungsstilanalyse
- Konflikte als Bestandteil organisationsinterner Prozesse
  - Kommunikative Grundlagen des Konfliktgeschehens
  - Modelle zu Arten und Bewältigungsmechanismen von Konflikten
- Instrumente der Personalführung
  - Überblick
  - Jährliches Mitarbeitergespräch
  - Zielvereinbarungs- und Entwicklungsgespräch

16 Lernziele/-ergebnisse

Nach Abschluss des Moduls kennen die Studierenden,

- die Aufgaben der Personalplanung,
- die dabei zu berücksichtigenden rechtlichen Aspekte und Einschränkungen und
- relevante Aspekte der Personalführung.

Diese können auf Unternehmen des Gesundheitswesens (Krankenhäuser und Pflegeunternehmen) angewendet werden.

18 Literatur

Eine aktuelle Liste mit ausgewählter Literatur wird im Rahmen der Veranstaltungen ausgehändigt.

## MSG.23.017 Recht

2	Modultitel (englisch)	Law
3	Verantwortlichkeiten	Professur Zivilrecht, Arbeits- und Sozialrecht
4	Credits	6

5	Studiengänge	MSG	Master Management im Gesundheitswesen Pflichtmodul im 1. und 2. Semester	2023
6	Turnus und Dauer	startet jedes Wintersemester über zwei Semester		
7	Voraussetzung	keine		

### 8 Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten

9	Benotung und Berechnung	Das Modul wird benotet. Die Berücksichtigung der Modulnote in der Gesamtnotenberechnung ist dem jeweiligen Prüfungsplan zu entnehmen.		
10	Prüfungsleistung	M 15 AR 30 SCH 60 AHA 15 - 20 AP	Mündliche Prüfung im Umfang von 15 Minuten <u>oder</u> Referat im Umfang von 30 Minuten <u>oder</u> Klausur im Umfang von 60 Minuten <u>oder</u> Hausarbeit im Umfang von 15 bis 20 Seiten <u>oder</u> Portfolio (konkrete Inhalte werden zu Beginn des jeweiligen Semesters durch die Prüferin*den Prüfer bekannt gegeben).	
		Die Art der Prüfungsleistung wird zu Beginn des jeweiligen Semesters durch die*den Prüfer*in bekannt gegeben.		
11	Prüfungsvorleistung	keine		

### 12 Veranstaltungen und Arbeitsaufwand

Die Semesterlage der einzelnen Veranstaltungen ist dem jeweiligen Studienplan zu entnehmen.

I	MSG.19.017.10	Arbeitsrecht (MSG) <i>Labor Law (MSG)</i> Seminaristischer Unterricht, 2 SWS im WiSe	32 h
II	MSG.19.017.20	Gesundheitsrecht <i>Health Care Law</i> Seminaristischer Unterricht, 2 SWS im SoSe	32 h
IV		Eigenständige Vor- und Nachbereitung	116 h
			Gesamt: 180 h

13	Lehrende	Professur Zivilrecht, Arbeits- und Sozialrecht
14	Unterrichtssprache	Deutsch
15	Inhalte	Arbeitsrecht (MSG) · In der Lerneinheit Arbeitsrecht werden die Studierenden in die Grundzüge des Arbeitsrechts eingeführt. Sie erhalten Einblick in die europarechtliche und verfassungsrechtliche Dimension arbeitsrechtlicher Leistungsbeziehungen und lernen Anspruchsgrundlagen in Tatbestand und Rechtsfolge zu differenzieren und zu verorten. Sie erhalten Einblick in komplexe Problemstellungen bei der Eingehung, dem Vollzug und der Beendigung des Arbeitsverhältnisses. Dabei werden sie sich auch an Fragen des Schutzes und der Gleichstellung besonderer Arbeitnehmergruppen (z. B. Mütter, Schwerbehinderte) herangeführt. Neben praxisnahen individualrechtliche Problemkonstellationen werden Grundzüge des kollektiven Arbeitsrechts (insbesondere des Tarifrechts und der Arbeitnehmervertretung, aber auch des Arbeitsschutzes) vermittelt. Dabei liegt der Schwerpunkt auf Themenstellungen, die besonders in Einrichtungen des Gesundheits- und Sozialbereiches (auch solchen in kirchlicher Trägerschaft) auftreten.

#### Gesundheitsrecht

- In der Lerneinheit Gesundheitsrecht werden juristische Fragestellungen aus dem gesamten Bereich des Gesundheitsrechts berührt, die von sozialrechtlichen Problemkonstellationen zu Problemen des Krankenhausvertragsrechts und solchen des Wohn- und Betreuungsvertragsgesetzes führen. Bei der Erörterung der einzelnen Themenbereiche werden jeweils aktuelle gesetzgeberische Entwicklungen und Urteile der Judikatur berücksichtigt.
- 16 Lernziele/-ergebnisse
- Ziel ist die Erlangung von Kenntnissen bei der Einordnung komplexer Fragestellungen des Arbeits- und des Gesundheitsrechts, insbesondere in solchen Themenfeldern, die für das Management im Sozial- und Gesundheitswesen im Hinblick auf die Organisation und Gestaltung von Einrichtungen von Bedeutung sind. Die Studierenden lernen die Bedeutung rechtlicher Regulierung und ihre Reichweite kennen, indem sie mit konkreten Fragestellungen aus der Praxis ambulanter, teil- und vollstationären Einrichtungen konfrontiert werden. Sie werden dabei befähigt, die hinter den möglichen arbeits- und gesundheitsrechtlichen Konflikten stehenden Interessen zu verstehen und unter Einhaltung rechtlicher Vorgaben auszubalancieren.
- 18 Literatur
- Eine aktuelle Liste mit ausgewählter Literatur wird im Rahmen der Veranstaltungen ausgehändigt.

## MSG.23.005 Bilanzierung und Finanzmanagement

2	Modultitel (englisch)	Accounting and Financial Management
3	Verantwortlichkeiten	Professur Controlling im Gesundheitswesen
4	Credits	6

5	Studiengänge	MSG	Master Management im Gesundheitswesen Pflichtmodul im 2. und 3. Semester	2023
6	Turnus und Dauer	startet jedes Sommersemester über zwei Semester		
7	Voraussetzung	keine		

### 8 Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten

9	Benotung und Berechnung	Das Modul wird benotet. Die Berücksichtigung der Modulnote in der Gesamtnotenberechnung ist dem jeweiligen Prüfungsplan zu entnehmen.		
10	Prüfungsleistung	I	AP	Kurztests (Gewichtung für die Modulnote 1-fach) <u>und</u>
		II	SCH 90	Klausur im Umfang von 90 Minuten (Gewichtung für die Modulnote 4-fach)
11	Prüfungsvorleistung	keine		

### 12 Veranstaltungen und Arbeitsaufwand

Die Semesterlage der einzelnen Veranstaltungen ist dem jeweiligen Studienplan zu entnehmen.

I	MSG.19.005.10	Bilanzierung und Bilanzanalyse <i>Accounting and Balance Sheet Analysis</i> Seminaristischer Unterricht, 2 SWS im SoSe	32 h
II	MSG.23.005.20	Finanzmanagement <i>Financial Management</i> Seminaristischer Unterricht, 2 SWS im WiSe	32 h
III		Eigenständige Vor- und Nachbereitung	116 h
			Gesamt: 180 h

13	Lehrende	Professur Controlling im Gesundheitswesen
14	Unterrichtssprache	Deutsch
15	Inhalte	<p>Bilanzierung und Bilanzanalyse</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Grundlagen der Bilanzierung (Funktionen, Bestandteile, Normative Grundlagen)</li> <li>2. Basiselemente der Bilanzierung (Bilanzansatz, Bilanzbewertung, Bilanzausweis)</li> <li>3. Spezielle Bilanzierungsfragen im Gesundheitswesen</li> </ol> <p>Finanzmanagement</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Finanzwirtschaft des Unternehmens (Aufgaben, Ziele)</li> <li>2. Liquiditätsmanagement und Finanzplanung</li> <li>3. Beteiligungsfinanzierung, Kreditfinanzierung und Derivate</li> </ol>

<sup>16</sup> Lernziele/-ergebnisse

Bilanzierung und Bilanzanalyse

- Die Studierenden kennen die rechtlichen und buchhalterischen Grundlagen der Bilanzierung allgemein. Diese Grundlagen können auf Unternehmen des Gesundheitswesens (Krankenhäuser und Pflegeunternehmen) angewendet werden. Sie verstehen die Zusammenhänge der Bilanzpolitik und können Bilanzen analysieren und interpretieren.

Finanzmanagement

- Die Studierenden kennen die Aufgaben und Funktionen der Finanzwissenschaft. Sie können die finanzwissenschaftlichen Ziele analysieren und Ansätze zur Umsetzung darstellen. Die Studierenden kennen die verschiedenen Finanzierungsarten, deren Vor- und Nachteile im Kontext der jeweiligen Unternehmensform und die Eignung für verschiedene Finanzierungsanlässe. Die Studierenden können die bilanziellen Effekte verschiedener Finanzierungsformen darstellen und bewerten.

<sup>18</sup> Literatur

Eine aktuelle Liste mit ausgewählter Literatur wird im Rahmen der Veranstaltungen ausgehändigt.

## MSG.23.037 Qualitäts- und Projektmanagement (MSG)

2	Modultitel (englisch)	Quality Management and Project Management		
3	Verantwortlichkeiten	Professur Management im Gesundheits- und Sozialwesen, insbesondere Qualitäts- und Projektmanagement		
4	Credits	6		
5	Studiengänge	MSG	Master Management im Gesundheitswesen Pflichtmodul im 3. Semester	2023
6	Turnus und Dauer	startet jedes Wintersemester über ein Semester		
7	Voraussetzung	keine		
<hr/>				
8	<b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten</b>			
9	Benotung und Berechnung	Das Modul wird benotet. Die Berücksichtigung der Modulnote in der Gesamtnotenberechnung ist dem jeweiligen Prüfungsplan zu entnehmen.		
10	Prüfungsleistung	<p>Teilprüfungsleistungen für die Lehrveranstaltungen (Gewichtung jeweils 50%)</p> <p>MSG.23.015.10 Qualitätssicherung und -management</p> <p>M 15 Mündliche Prüfung im Umfang von 15 Minuten <u>oder</u></p> <p>AR 30 Referat im Umfang von 30 Minuten <u>oder</u></p> <p>SCH 60 Klausur im Umfang von 60 Minuten <u>oder</u></p> <p>AHA 15 - 20 Hausarbeit im Umfang von 15 bis 20 Seiten <u>oder</u></p> <p>AP Portfolio (konkrete Inhalte werden zu Beginn des jeweiligen Semesters durch die Prüferin*den Prüfer bekannt gegeben).</p> <p>UND</p> <p>Teilprüfungsleistungen für die Lehrveranstaltungen (Gewichtung jeweils 50%)</p> <p>MSG.23.015.10 Planspiel Projektmanagement</p> <p>M 15 Mündliche Prüfung im Umfang von 15 Minuten <u>oder</u></p> <p>AR 30 Referat im Umfang von 30 Minuten <u>oder</u></p> <p>SCH 60 Klausur im Umfang von 60 Minuten <u>oder</u></p> <p>AHA 15 - 20 Hausarbeit im Umfang von 15 bis 20 Seiten <u>oder</u></p> <p>AP Portfolio (konkrete Inhalte werden zu Beginn des jeweiligen Semesters durch die Prüferin*den Prüfer bekannt gegeben).</p> <p>Die Art der Teilprüfungsleistung wird zu Beginn des jeweiligen Semesters durch die*den Prüfer*in bekannt gegeben.</p>		
11	Prüfungsvorleistung	keine		
<hr/>				
12	<b>Veranstaltungen und Arbeitsaufwand</b>			
I	MSG.23.037.10	Qualitätssicherung und -management <i>Quality Assurance and Management</i> Seminaristischer Unterricht, 2 SWS		32 h
II	MSG.23.037.20	Planspiel Projektmanagement (MSG) <i>Business Game: Project Management</i> Seminaristischer Unterricht, 2 SWS		32 h
III		Eigenständige Vor- und Nachbereitung		116 h
			Gesamt:	180 h
<hr/>				
13	Lehrende	Professur Management im Gesundheits- und Sozialwesen, insbesondere Qualitäts- und Projektmanagement		
14	Unterrichtssprache	Deutsch		
15	Inhalte	<p>Qualitätssicherung und -management</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Qualitätsindikatoren</li> <li>2. Public Reporting</li> <li>3. Mindestmengen</li> </ol>		

4. Pay for Performance
5. Qualität und Wettbewerb

#### Planspiel Projektmanagement (MSG)

Die Veranstaltung ist zweigeteilt. Zunächst werden folgende Aspekte vermittelt:

1. Grundlagen des Projektmanagements
2. Projektorganisation
3. Phasen des Projektmanagements
  - 3.1 Phase der Projektinitiierung
  - 3.2 Phase der Projektplanung
  - 3.3 Phase der Projektumsetzung
  - 3.4 Phase des Projektabschlusses
4. Konfliktmanagement

Daran anschließend erfolgt der Einsatz der Projektsimulation SimulTrain®, die es den Studierenden ermöglicht, die grundlegenden Projektmanagementmethoden anzuwenden und dabei Führungskompetenzen und Teamarbeit zu üben.

#### 16 Lernziele/-ergebnisse

##### Qualitätssicherung und -management

- Die Studierenden lernen zum einen zentrale Konzepte und Instrumente der externen Qualitätssicherung im Gesundheitswesen kennen. Darüber hinaus werden Möglichkeiten aufgezeigt, Qualität als Wettbewerbsparameter im Gesundheitswesen einzusetzen. Zudem werden auch immer wieder die Verbindungen zum internen Qualitätsmanagement dargelegt.
- Die Studierenden sind dadurch zum einen in der Lage, Konzepte und Instrumente der externen Qualitätssicherung im Gesundheitswesen – auch im Kontext zum internen Qualitätsmanagement – kritisch zu analysieren. Die Studierenden können ferner Methoden und Instrumente der externen Qualitätssicherung auf Qualitätsprobleme im Gesundheitswesen anwenden. Zudem sind sie in der Lage, ausgewählte Qualitätsprobleme im Gesundheitswesen in Kleingruppen zu diskutieren und anschließend entsprechende Lösungen zu präsentieren.

##### Planspiel Projektmanagement (MSG)

- Die Studierenden können grundlegende Aspekte des Projektmanagements zuordnen.
- Auf Basis der Projektsimulation sind die Teilnehmenden in der Lage,
  - Projektressourcen zu planen und zu evaluieren;
  - die Projektmanagementinstrumente zu beurteilen und gezielt anzuwenden;
  - angemessene Entscheidungen auf für Projekte typische Situationen zu treffen;
  - partizipative Entscheidungen zu treffen – auch unter zeitlichem Druck;
  - den Fortschritt eines Projekts zu evaluieren.

#### 18 Literatur

Eine aktuelle Liste mit ausgewählter Literatur wird im Rahmen der Veranstaltungen ausgehändigt.



## MSG.23.007 Controlling

2	Modultitel (englisch)	Controlling
3	Verantwortlichkeiten	Professur Controlling im Gesundheitswesen
4	Credits	6

5	Studiengänge	MSG Master Management im Gesundheitswesen Pflichtmodul im 3. Semester	2023
6	Turnus und Dauer	startet jedes Wintersemester über ein Semester	
7	Voraussetzung	keine	

### 8 Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten

9	Benotung und Berechnung	Das Modul wird benotet. Die Berücksichtigung der Modulnote in der Gesamnotenberechnung ist dem jeweiligen Prüfungsplan zu entnehmen.	
10	Prüfungsleistung	<p>Teilprüfungsleistungen für die Lehrveranstaltungen MSG.23.016.10 Strategisches Controlling (Gewichtung für die Modulnote 50%)</p> <p>M 15 Mündliche Prüfung im Umfang von 15 Minuten oder</p> <p>AR 30 Referat im Umfang von 30 Minuten oder</p> <p>SCH 60 Klausur im Umfang von 60 Minuten oder</p> <p>AHA 15 - 20 Hausarbeit im Umfang von 15 bis 20 Seiten oder</p> <p>AP Portfolio (konkrete Inhalte werden zu Beginn des jeweiligen Semesters durch die Prüferin*den Prüfer bekannt gegeben).</p> <p>UND</p> <p>MSG.23.016.10 Operatives Controlling (Gewichtung für die Modulnote 50%)</p> <p>M 15 Mündliche Prüfung im Umfang von 15 Minuten oder</p> <p>AR 30 Referat im Umfang von 30 Minuten oder</p> <p>SCH 60 Klausur im Umfang von 60 Minuten oder</p> <p>AHA 15 - 20 Hausarbeit im Umfang von 15 bis 20 Seiten oder</p> <p>AP Portfolio (konkrete Inhalte werden zu Beginn des jeweiligen Semesters durch die Prüferin*den Prüfer bekannt gegeben).</p> <p>UND</p> <p>MSG.23.016.30Medizincontrolling</p> <p>15 Mündliche Prüfung im Umfang von 15 Minuten oder</p> <p>AR 30 Referat im Umfang von 30 Minuten oder</p> <p>SCH 60 Klausur im Umfang von 60 Minuten oder</p> <p>AHA 15 - 20 Hausarbeit im Umfang von 15 bis 20 Seiten oder</p> <p>AP Portfolio (konkrete Inhalte werden zu Beginn des jeweiligen Semesters durch die Prüferin*den Prüfer bekannt gegeben).</p> <p>Die Art der Teilprüfungsleistung wird zu Beginn des jeweiligen Semesters durch die*den Prüfer*in bekannt gegeben.</p>	
11	Prüfungsvorleistung	keine	

### 12 Veranstaltungen und Arbeitsaufwand

I	MSG.23.007.30	Strategisches Controlling <i>Strategic Controlling</i> Seminaristischer Unterricht, 2 SWS	32 h
II	MSG.23.007.40	Operatives Controlling <i>Operational Controlling</i> Seminaristischer Unterricht, 2 SWS	32 h
III	MSG.23.007.50	Medizincontrolling <i>Medical Controlling</i> Seminaristischer Unterricht, 2 SWS	32 h
IV		Eigenständige Vor- und Nachbereitung	84 h
			Gesamt: 180 h

13	Lehrende	Professur Controlling im Gesundheitswesen Professur Management im Gesundheits- und Sozialwesen, insbesondere Qualitäts- und Projektmanagement
14	Unterrichtssprache	Deutsch
15	Inhalte	<p>Strategisches Controlling</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Grundlagen des strategischen Controllings</li> <li>2. Instrumente des strategischen Controllings <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1 Erfolgsfaktorenanalyse</li> <li>2.2 Branchenstrukturanalyse</li> <li>2.3 Konkurrenzanalyse</li> <li>2.4 Lebenszyklusanalyse</li> <li>2.5 Erfahrungskurvenkonzept</li> <li>2.6 Portfolio-Analysen</li> <li>2.7 SWOT-Analyse</li> <li>2.8 Balanced Scorecard</li> </ol> </li> </ol> <p>Operatives Controlling</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Grundlagen des operativen Controllings – Kosten- und Leistungsrechnung</li> <li>2. Traditionelle Instrumente (Deckungsbeitragsrechnung, Break-even-Rechnung, Plankostenrechnung, Soll-Ist-Vergleich)</li> <li>3. Moderne Kostenrechnungsmethoden (Ziel-, Prozess- und Lebenszykluskostenrechnung)</li> <li>4. Investitionsrechnung (statische und dynamische Modelle)</li> </ol> <p>Medizincontrolling</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rahmenbedingungen Controlling im Gesundheitswesen (ambulante und stationäre medizinische und pflegerische Versorgung)</li> <li>2. Überblick über die Vergütungsformen im stationären Bereich (aG-DRG und PEPP-System)</li> <li>3. Grundlagen der Kalkulation von DRGs</li> <li>4. Weiterentwicklung der stationären Vergütung</li> <li>5. Ergänzende Vergütungselemente (unbewertete DRG, ZE, NUB, Pflegeentgelt)</li> <li>6. Grundlagen der Codierung</li> <li>7. Kennzahlen und Berichtswesen</li> <li>8. Aktuelle Entwicklungen in der Gesetzgebung</li> </ol>
16	Lernziele/-ergebnisse	<p>Strategisches Controlling</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Die Studierenden lernen zum einen zentrale Konzepte und Instrumente des strategischen Controllings kennen. Anschließend erfolgt jeweils eine tiefgehende Analyse, ob und wie eine Anwendung der entsprechenden Konzepte und Instrumente in den zentralen Sektoren des Gesundheitswesens (Kostenträger, stationäre Versorgung, ambulante Versorgung, Arzneimittelversorgung) möglich ist. Die Studierenden sind dadurch zum einen in der Lage, ausgewählte strategische Controlling-Konzepte bzw. -instrumente und deren Anwendung in den zentralen Sektoren des Gesundheitswesens kritisch zu analysieren. Die Studierenden können ferner Methoden und Instrumente des strategischen Controllings im Gesundheitswesen anwenden. Zudem sind sie in der Lage, ausgewählte strategische Controllingaspekte im Gesundheitswesen in Kleingruppen zu diskutieren und anschließend entsprechende Lösungen zu präsentieren.</li> </ul> <p>Operatives Controlling</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Den Studierenden sind die Anforderungen an ein Kosten- und Leistungsrechnungssystem bekannt. Sie können die traditionellen Verfahren operativen Controllings bewerten und praktisch anwenden. Mittels der prospektiven Kalkulation (Plankostenrechnung) können Budgets- oder (Projekt-) Kalkulationen erstellt werden. Die Studierenden kennen moderne Controllingverfahren und können diese für spezifische Fragestellungen konzeptionell entwickeln. Die besonderen Rahmenbedingungen an das operative Controlling für Gesundheits- und Sozialunternehmen sind den Studierenden bekannt, sie sind in der Lage, für spezifische Fragestellungen adäquate Kostenrechnungsansätze zu ermitteln. Die gängigen Methoden der Investitionsrechnung sind bekannt und können angewendet werden.</li> </ul> <p>Medizincontrolling</p>

- Die Studierenden sind in der Lage, die Systematik der DRG und PEPP-Vergütung nachzuvollziehen und daraus die Steuerungsfunktionen zu erkennen. Sie haben einen Überblick über die Leistungs- und Abrechnungsprozesse im Unternehmen (Krankenhaus- und Pflegeeinrichtungen) und sind in der Lage relevante Kennzahlen zu erstellen und deren Inhalte zu vermitteln. Sie kennen die grundsätzlichen Aufgaben des Medizincontrollings in der Praxis. Die Studierenden können die aktuellen gesetzlichen Rahmenbedingungen analysieren und deren Wirkungen auf die relevanten Bereiche des Medizincontrollings abschätzen.

<sup>18</sup> Literatur

Eine aktuelle Liste mit ausgewählter Literatur wird im Rahmen der Veranstaltungen ausgehändigt.

## MSG.23.012 Forschungsprojekt und Kolloquium

2	Modultitel (englisch)	Research Project		
3	Verantwortlichkeiten	Studiendekan*in		
4	Credits	14		
5	Studiengänge	MSG	Master Management im Gesundheitswesen Pflichtmodul im 1., 2. und 3. Semester	2023
6	Turnus und Dauer	startet jedes Wintersemester über drei Semester		
7	Voraussetzung	keine		
<hr/>				
8	<b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten</b>			
9	Benotung und Berechnung	Das Modul wird benotet. Die Berücksichtigung der Modulnote in der Gesamtnotenberechnung ist dem jeweiligen Prüfungsplan zu entnehmen.		
10	Prüfungsleistung	I fach und II	AHA Forschungsbericht (40 Seiten), Gewichtung für die Modulnote 2-fach und AP Kolloquium (30 Minuten), Gewichtung für die Modulnote 1-fach	
11	Prüfungsvorleistung	keine		
<hr/>				
12	<b>Veranstaltungen und Arbeitsaufwand</b>			
	Die Semesterlage der einzelnen Veranstaltungen ist dem jeweiligen Studienplan zu entnehmen.			
I	MSG.23.012.10	Forschungsprojekt und Kolloquium I <i>Research Project and Colloquium I</i> Übung, 3 SWS im WiSe		48 h
II	MSG.19.012.20	Forschungsprojekt und Kolloquium II <i>Research Project and Colloquium II</i> Übung, 2 SWS im SoSe		32 h
III	MSG.19.012.30	Forschungsprojekt und Kolloquium III <i>Research Project and Colloquium III</i> Übung, 3 SWS im WiSe		48 h
IV		Eigenständige Vor- und Nachbereitung		292 h
			Gesamt:	420 h
<hr/>				
13	Lehrende	je nach Forschungsprojektthema		
14	Unterrichtssprache	Deutsch		
15	Inhalte	Der Lerninhalt orientiert sich an den angebotenen Lehrveranstaltungen im Master-Studiengang Management im Gesundheitswesen. Die Themen für die Forschungsprojekte werden von den hauptamtlich Lehrenden im Fachbereich zu Beginn des 1. Semesters bekannt gegeben. Die Inhalte des themengebundenen Forschungsprojektes bedürfen der Absprache und der Betreuung durch den hauptamtlich Lehrenden.		
16	Lernziele/-ergebnisse	<ul style="list-style-type: none"> <li>Die Studierenden sollen anhand eines konkreten, wissenschaftlichen Projektes erfahrungsbasiert lernen, wie wissenschaftliche Projekte in einer Teamstruktur selbständig geplant, durchgeführt, evaluiert und abschließend dokumentiert werden. Die Studierenden üben in einem drei Semester umfassenden Zeitraum unter Begleitung ihre Fähigkeiten und Fertigkeiten zur umfangreichen Durchführung von Forschungsprojekten.</li> <li>Die Studierenden verstehen die Komplexität in der Gestaltung eines über einen Zeitraum von 1,5 Jahren angelegten Forschungsprojektes.</li> </ul>		

<sup>18</sup> Literatur

- Die im Forschungsprojekt erforderte Kompetenzvertiefung im Wissens- und Methodenbereich verstehen die Studierenden in ihre bis dato erlangte Forschungs- und Projektmanagementkompetenz zu integrieren.
- Die Studierenden sind ferner in der Lage wissenschaftliche Projekte zu planen, durchzuführen, zu evaluieren zu dokumentieren als auch die Ergebnisse vor einem Auditorium zu präsentieren.
  
- Je nach Forschungsprojekt einschlägige Monographien, Aufsätze aus einschlägigen Fachzeitschriften, Gutachten, aktuelle Gesetze und Gesetzeskommentare

## Vertiefungsmodule zur Auswahl

· eins der drei Module ist zu belegen

### MSG.23.038 Vertiefung Personalmanagement

2	Modultitel (englisch)	Specialization in Human Resources Management	
3	Verantwortlichkeiten	Professur Gesundheitsbetriebswirtschaftslehre, Gesundheitsmanagement	
4	Credits	6	
5	Studiengänge	MSG Master Management im Gesundheitswesen Vertiefungswahlmodul im 3. Semester	2023
6	Turnus und Dauer	startet jedes Wintersemester über ein Semester	
7	Voraussetzung	keine	

#### 8 Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten

9	Benotung und Berechnung	Das Modul wird nicht benotet.	
10	Prüfungsleistung	M 15 AR 30 SCH 60 AHA 15 - 20 AP	Mündliche Prüfung im Umfang von 15 Minuten <u>oder</u> Referat im Umfang von 30 Minuten <u>oder</u> Klausur im Umfang von 120 Minuten <u>oder</u> Hausarbeit über 15 bis 20 Seiten <u>oder</u> Portfolio (konkrete Inhalte werden zu Beginn des jeweiligen Semesters durch die Prüferin*den Prüfer bekannt gegeben)
		Die Art der Prüfungsleistung wird zu Beginn des jeweiligen Semesters durch die*den Prüfer*in mitgeteilt.	
11	Prüfungsvorleistung	keine	

#### 12 Veranstaltungen und Arbeitsaufwand

Die Semesterlage der einzelnen Veranstaltungen ist dem jeweiligen Studienplan zu entnehmen.

I	MSG.23.038.10	Personalcontrolling <i>Human Resources Controlling</i> Seminaristischer Unterricht, 2 SWS	32 h
II	MSG.23. 038.20	Motivation und Führung <i>Motivation and Leadership</i> Seminaristischer Unterricht, 2 SWS	32 h
III		Eigenständige Vor- und Nachbereitung	116 h
			Gesamt: 180 h

13	Lehrende	Professur Gesundheitsbetriebswirtschaftslehre, Gesundheitsmanagement Professur Gesundheitswissenschaften: Psychologie und Beratung
14	Unterrichtssprache	Deutsch
15	Inhalte	Personalcontrolling u. a. · Aufgaben des Personalcontrolling · Methoden des Personalcontrolling  Motivation und Führung u. a. · Aufgaben der Personalführung · Führungsverhalten · Selbstmotivation · Motivation von Mitarbeiter*innen

16 Lernziele/-ergebnisse

#### Personalcontrolling

Nach Abschluss des Moduls kennen die Studierenden,

- die Grundlagen zur Planung, Steuerung und Kontrolle der personalwirtschaftlichen Aktivitäten einer Organisation.

#### Motivation und Führung

- Die Studierenden setzen sich mit dem Führungsbegriff und verschiedenen Führungsstilen auseinander.
- Sie gestalten ihre Rolle als Mitarbeiter\*in in Teams und potenzielle Führungsperson und richten ihr Handeln danach aus.

18 Literatur

Eine aktuelle Liste mit ausgewählter Literatur wird im Rahmen der Veranstaltungen ausgehändigt.

## MSG.23.039 Unternehmensführung und -simulation

2	Modultitel (englisch)	Business Management and Simulation		
3	Verantwortlichkeiten	Professur Krankenhaus-Betriebswirtschaftslehre		
4	Credits	6		

5	Studiengänge	MSG	Master Management im Gesundheitswesen Vertiefungswahlmodul im 3. Semester	2023
6	Turnus und Dauer	startet jedes Wintersemester über ein Semester		
7	Voraussetzung	keine		

### 8 Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten

9	Benotung und Berechnung	Das Modul wird nicht benotet.		
10	Prüfungsleistung	M 15 AR 30 SCH 60 AHA 15 - 20 AP	Mündliche Prüfung im Umfang von 15 Minuten <u>oder</u> Referat im Umfang von 30 Minuten <u>oder</u> Klausur im Umfang von 120 Minuten <u>oder</u> Hausarbeit über 15 bis 20 Seiten Portfolio (konkrete Inhalte werden zu Beginn des jeweiligen Semesters durch die Prüferin*den Prüfer bekannt gegeben)	
		Die Art der Prüfungsleistung wird zu Beginn des jeweiligen Semesters durch die*den Prüfer*in mitgeteilt.		
11	Prüfungsvorleistung	keine		

### 12 Veranstaltungen und Arbeitsaufwand

Die Semesterlage der einzelnen Veranstaltungen ist dem jeweiligen Studienplan zu entnehmen.

I	MSG.23.039.10	Unternehmensführung <i>Business Management</i> Seminaristischer Unterricht, 2 SWS	32 h
II	MSG.23.039.20	Unternehmenssimulation <i>Business Simulation</i> Seminaristischer Unterricht, 2 SWS	32 h
III		Eigenständige Vor- und Nachbereitung	116 h
		Gesamt	180 h

13	Lehrende	Professur Krankenhaus-Betriebswirtschaftslehre Professur Controlling im Gesundheitswesen		
14	Unterrichtssprache	Deutsch		
15	Inhalte	<p>Unternehmensführung</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Strategieverständnis und strategische Grundsätze</li> <li>· Umwelt- und Unternehmensanalyse</li> <li>· Strategieanalyse und Strategieentwicklung sowie strategische Alternativen</li> <li>· Methode zur Erarbeitung einer Unternehmensstrategie (Prozess der Informationsanalyse bis Strategieüberprüfung)</li> </ul> <p>Unternehmenssimulation</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Das Planspiel TOPSIM - General Management II ist ein anspruchsvolles, generelles und aktuelles Industrie-Planspiel. Im Rahmen einer hypothetischen Unternehmung werden alle Bereiche eines Unternehmens von der Fertigung über Einkauf, Personalplanung, Forschung und Entwicklung bis hin zu Marketing und Vertrieb, sowie auch Themen wie Produktlebenszyklen, Personalqualifikation, Produktivität, Rationalisierung, Umweltaspekte, Aktienkurs, Unternehmenswert und das Rating durchlaufen. Ein umfangreiches Berichtswesen (internes Rechnungswesen mit detaillierter Kostenrechnung, externes</li> </ul>		



Rechnungswesen, ausführliche Marktforschungsberichte) liefert die Informationen für die Entscheidungen der Teilnehmer. Komplexitätssteigerung im Spielverlauf: Modulares, nach didaktischen Gesichtspunkten aufgebautes Konzept: Die Teilnehmer werden schrittweise an komplexe Themenstellungen herangeführt.

<sup>16</sup> Lernziele/-ergebnisse

Unternehmensführung

- Die Studierenden sollen die Optionen im Bereich der Unternehmensführung kennen und die Vorgehensmethodik zur Erarbeitung einer Unternehmensstrategie anwenden können. Sie sollen Strategien zur Erhöhung und Sicherung der Unternehmensstärke und Konkurrenzfähigkeit auf die Unternehmung anwenden können. Grundlage bilden die Fähigkeiten zur strategischen Analyse und zum Entwurf von strategischen Planungskonzepten orientiert an Markt-, Wettbewerbs- und Erfolgsfaktoren.

Unternehmenssimulation

- Umgang mit vernetzten Zusammenhängen im Unternehmen, insbesondere die Zielkonflikte, die sich in der Führung eines Unternehmens systembedingt ergeben.
- Anwendung und Vertiefung der betriebswirtschaftlichen Pflichtfächer (Personalmanagement, Bilanzierung und Finanzmanagement, Controlling).
- Teamarbeit in einer Teilnehmergruppe, da diese als "Vorstand ihres Unternehmens" für Entscheidungen und die Ergebnisse verantwortlich sind.
- Training im Umgang mit Informationen und die Entscheidungsfindung, auch unter Zeitdruck.

<sup>18</sup> Literatur

Eine aktuelle Liste mit ausgewählter Literatur wird im Rahmen der Veranstaltungen ausgehändigt.

## MSG.23.011 Wahlmodul (Management, Ökonomie, Recht)

2	Modultitel (englisch)	Elective Module (Management, Economics, Law)
3	Verantwortlichkeiten	Studiendekan*in
4	Credits	6

5	Studiengänge	MSG	Master Management im Gesundheitswesen Vertiefungswahlmodul im 4. Semester	2023
6	Turnus und Dauer	startet jedes Sommersemester über ein Semester		
7	Voraussetzung	keine		

### 8 Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten

9	Benotung und Berechnung	Das Modul wird nicht benotet.		
10	Prüfungsleistung	M 15 AR 30 SCH 60 AHA 15 - 20 AP	Mündliche Prüfung im Umfang von 15 Minuten <u>oder</u> Referat im Umfang von 30 Minuten <u>oder</u> Klausur im Umfang von 60 Minuten <u>oder</u> Hausarbeit über 15 bis 20 Seiten <u>oder</u> Portfolio (konkrete Inhalte werden zu Beginn des jeweiligen Semesters durch die Prüferin*den Prüfer bekannt gegeben)	
		Die Art der Prüfungsleistung wird zu Beginn des jeweiligen Semesters durch die Prüferin*den Prüfer mitgeteilt.		
11	Prüfungsvorleistung	keine		

### 12 Veranstaltungen und Arbeitsaufwand

Die Semesterlage der einzelnen Veranstaltungen ist dem jeweiligen Studienplan zu entnehmen.

Das Wahlmodul ist frei wählbar. Die Module, die für den Studiengang Management im Gesundheitswesen als Wahlpflichtmodul angeboten werden, werden zu Beginn des 4. Semesters über die E-Learning-Lernplattform bekannt gegeben.

Das Wahlmodul kann ersetzt werden durch

1. ein Modul aus anderen Studiengängen des jeweiligen Fachbereiches,
2. ein Modul aus dem hochschuleigenen Programm „StudiumPlus“,
3. ein Modul aus dem Lehrangebot anderer Fachbereiche oder
4. ein Modul anderer Hochschulen im In- und Ausland.

Das Wahlmodul muss sich zwingend mit Inhalten aus dem Themenbereich Management, Ökonomie und Recht auseinandersetzen.

I	MSG.23.011.10.10	Wahlveranstaltung I <i>Elective Course I</i> Übung, 2 SWS	32 h
II	MSG.23.011.10.10	Wahlveranstaltung II <i>Elective Course II</i> Übung, 2 SWS	32 h
II		Eigenständige Vor- und Nachbereitung	116 h
			Gesamt: 180 h

13	Lehrende	je nach Wahlmodul
14	Unterrichtssprache	je nach gewähltem Wahlmodul; in der Regel Deutsch
15	Inhalte	Der Inhalt orientiert sich an den angebotenen Lehrveranstaltungen.
16	Lernziele/-ergebnisse	Die Studierenden erhalten die Möglichkeit, ihre erworbenen wissenschaftlichen Kenntnisse, Fähigkeiten und Methoden anzuwenden. Durch fallspezifisches Lernen wird theoretisches Wissen aktiv in Übungen angewendet.

<sup>18</sup> Literatur

Eine aktuelle Liste mit ausgewählter Literatur wird im Rahmen der Veranstaltungen ausgehändigt.

<b>Abschlussarbeit</b>
------------------------

### MSG.23.013 Master-Arbeit mit Kolloquium

2	Modultitel (englisch)	Master Thesis with Colloquium
3	Verantwortlichkeiten	Studiendekan*in
4	Credits	22

Studiengänge	MSG	Master Management im Gesundheitswesen Pflichtmodul im 4. Semester	2023
--------------	-----	--	------

6	Turnus und Dauer	startet jedes Sommersemester über ein Semester
---	------------------	--

7	Voraussetzung	keine
---	---------------	-------

8 **Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten**

9	Benotung und Berechnung	Das Modul wird benotet. Die Berücksichtigung der Modulnote in der Gesamnotenberechnung ist dem jeweiligen Prüfungsplan zu entnehmen.
---	-------------------------	--

10	Prüfungsleistung	I     MA 40   Master-Arbeit (40 Seiten), (Gewichtung: 68%) <u>und</u> II    AKQ 30   Master-Kolloquium (30 Minuten), (Gewichtung: 32 %)
----	------------------	---

11	Prüfungsvorleistung	keine
----	---------------------	-------

12 **Veranstaltungen und Arbeitsaufwand**

Die Semesterlage der einzelnen Veranstaltungen ist dem jeweiligen Studienplan zu entnehmen.

**Hinweis:** Der Prüfungsausschuss hat für die Beantragung und die Bearbeitung der Master-Arbeit eine Terminkette erstellt, die Bestandteil der jeweiligen Semesterplanung ist. Diese Terminkette ist einzuhalten, wenn das Studium in der Regelstudienzeit abgeschlossen werden soll.

I		<b>Master-Arbeit</b> <i>Master Thesis</i> Anfertigung der Master-Arbeit - 20 Wochen	628 h
II	MSG.19.013.10	<b>Master-Kolloquium</b> <i>Master Colloquium</i> Übung, 2 SWS	32 h
			Gesamt: 660 h

13	Betreuer*in	aus dem im Fachbereich Gesundheit, Pflege, Management tätigen Lehrpersonal frei wählbar
----	-------------	---

14	Unterrichtssprache	Deutsch
----	--------------------	---------

15	Inhalte	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Die Master-Arbeit ist eine eigenständige Arbeit mit einer übergreifenden integrativen Ausrichtung aus dem Fächerkanon und der inhaltlichen Schwerpunktsetzung im Master-Studiengang Management im Gesundheitswesen.</li> <li>· Voraussetzung für den erfolgreichen Abschluss der Master-Arbeit stellt die Teilnahme am Master-Kolloquium dar.</li> </ul>
----	---------	---

16	Lernziele/-ergebnisse	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Die Studierenden können den Untersuchungsgegenstand definieren und in einen Kontext stellen. Sie sind ferner in der Lage, angemessene Quellen zu identifizieren sowie deren Solidität kritisch abzuwägen.</li> <li>· Die Studierenden sind in der Lage, einen wissenschaftlichen Forschungsansatz zu entwerfen und können diesen verteidigen.</li> <li>· Sie können zudem kritisch wissenschaftliche Erkenntnisse evaluieren.</li> </ul>
----	-----------------------	---